

Администрация города Новочеркаска
Управление образования

ПРИКАЗ

02.07.2014

№ 379

г. Новочеркасск

Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности
муниципальных образовательных
учреждений и их руководителей

На основании постановления Администрации города от 07.06.2013 № 924 «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Новочеркаска на 2013-2018 годы», в целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений, с целью актуализации целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и их руководителей

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить:

1.1. перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и их руководителей (приложение 1);

1.2. перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и их руководителей (приложение 2);

1.3. перечень целевых показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и их руководителей (приложение 3);

2. Учитывать данные показатели эффективности работы при установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений.

3. Руководителям образовательных учреждений:

3.1. обеспечить достоверность представляемых целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей;

3.2. представлять целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей на 31 августа текущего года.

4. Считать утратившим силу приказ от 20.11.2013 № 709 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений и их руководителей
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Начальник Управления

И.В. Троценко

СОГЛАСОВАНО
Ведущий юрисконсульт
О.В. Загуменная

Подготовила Семирекова Э.В.

Перечень
целевых показателей эффективности деятельности
муниципальных общеобразовательных учреждений и их руководителей.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
1.	Выполнение муниципального задания	да/нет	5	Отчет	Семирекова Э.В.,
2.	Количество обращений граждан, поступивших в Управление образования по вопросам общего образования	колич	5	Книга регистрации входящей корреспонденции	Салтыкова Е.Л.
3.	Количество правонарушений обучающихся, зафиксированное внешними по отношению к общеобразовательному учреждению службами	колич	5	Справка МУ МВДРФ «Новочеркасское»	Кизиёва Е.И.
4.	Количество детей в возрасте от 7 до 18 лет, систематически пропускающих занятия.	%	5	Информация МБОУ	Кизиёва Е.И.
5.	Наличие в муниципальном общеобразовательном учреждении федеральных и (или) областных, муниципальных инновационных, пилотных площадок	да/нет	3	Приказы МО РО	Дюжева Э.В.
6.	Доля победителей и призеров муниципального этапа Всероссийских олимпиад (учреждение показывает количество учащихся, победителей и призеров муниципального этапа Всероссийских олимпиад)	%/чел	1	Приказы УО	Дюжева Э.В.
7.	Доля победителей и призеров регионального этапа Всероссийских олимпиад (учреждение показывает количество учащихся)	%/чел	3	Приказы МО РО	Дюжева Э.В.
8.	Доля победителей и призеров заключительного этапа Всероссийских олимпиад (учреждение показывает количество учащихся)	%/чел	5	Приказы МО РФ	Дюжева Э.В.
9.	Количество стипендиатов Мэра	чел	3	Приказы УО	Семирекова Э.В.
10.	Результативность участия в городской спартакиаде школьников	место	5	Отчет УФКиС	Красохина Н.А.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
11.	Реализация социокультурных проектов (наличие школьного музея, театра, научного общества учащихся)	да/нет	5	Мониторинг, справки, акты.	Красохина Н.А.
12.	Доля педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения со стажем до 5-ти лет, от общего числа педагогических работников учреждения (учреждение показывает количество учителей)	%	2	Мониторинг выплат молодым специалистам	Мебония Н.Т.
13.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - участников муниципального этапа конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (учреждение показывает количество учителей муниципального общеобразовательного учреждения - участников муниципального этапа конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование»)	% /чел	1	Приказы УО	Дюжева Э.В.
14.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения – победителей муниципального этапа конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	3	Приказы УО	Дюжева Э.В.
15.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения – победителей регионального этапа конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (лауреаты премии Губернатора) (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	5	Постановление Правительства РО	Дюжева Э.В.
16.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения – победителей заключительного этапа конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	10	Постановление Правительства РФ	Дюжева Э.В.
17.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - участников муниципальных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	1	Приказы УО	Дюжева Э.В.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
18.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - победителей городских конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	3	Приказы УО	Дюжева Э.В.
19.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - участников региональных (областных) профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	3	Приказы УО	Дюжева Э.В.
20.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - победителей региональных (областных) конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	5	Приказы МО РО	Дюжева Э.В.
21.	Доля учителей муниципального общеобразовательного учреждения - победителей Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество учителей)	% /чел	30	Приказы МО РФ	Дюжева Э.В.
22.	Количество мероприятий (конкурсов, олимпиад, семинаров, круглых столов, курсов повышения квалификации и т.д) проведенных на базе муниципального общеобразовательного учреждения	Кол-во	3	Приказы УО, мониторинг	Дюжева Э.В.
23.	Охват школьников горячим питанием	%	1	Отчет по организации питания	Кизиёва Е.И.
24.	Доля школьников, охваченных оздоровительной кампанией, на базе образовательного учреждения	%	3	Приказы УО, мониторинг	Кизиёва Е.И.
25.	Количество экзаменов, проведенных на пунктах ППЭ в рамках ГИА	Кол-во	3	Приказы МО РО	Чеботарева Л.Г.
26.	Доля обучающихся, не получивших аттестат ООО и СОО	%	5	Отчет ОШ-1	Чеботарева Л.Г.
27.	Доля детей с ОВЗ, обучающихся в ОУ	%	3	Отчет ОШ-1	Кизиева Е.И.

Перечень
целевых показателей эффективности деятельности
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей и их руководителей.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник методика или расчета показателя	Ответственный за показатель
1.	Выполнение муниципального задания	да\нет	5	Отчет	Красохина Н.А.
2.	Количество обращений граждан, поступивших в Управление образования по вопросам дополнительного образования	колич	5	Книга регистрации входящей корреспонденции	Салтыкова Е.Л.
3.	Сохранность контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	%	5	Информация ДОД	Красохина Н.А.
4.	Доля учащихся, посещающих занятия	%	5	Акты проверок Приказы УО	Красохина Н.А.
5.	Наличие в муниципальном общеобразовательном учреждении федеральных и (или) областных экспериментальных площадок	Кол-во	5	Приказы МО РО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
6.	Наличие в муниципальном общеобразовательном учреждении федеральных и (или) областных пилотных площадок	Кол-во	3	Приказы МО РО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
7.	Реализация социокультурных проектов (наличие музея, научного общества учащихся)	Кол-во	5	Приказы УО, мониторинг	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
8.	Количество городских мероприятий организованных учреждением (конкурсов, соревнований, акций, конференций и т.д.)	Кол-во	3	Приказы УО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
9.	Доля учащихся - победителей и призеров областных конкурсов (учреждение показывает количество учащихся, победителей и призеров областных конкурсов)	%/чел	3	Приказы МО РО	Красохина Н.А.
10.	Доля учащихся - победителей и призеров Всероссийских конкурсов (учреждение показывает количество учащихся)	%/чел	5	Приказы МО РФ	Красохина Н.А.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник методика или расчета показателя	Ответственный за показатель
11.	Доля педагогических работников муниципального образовательного учреждения со стажем до 5-ти лет, от общего числа педагогических работников учреждения (учреждение показывает количество работников, муниципального образовательного учреждения со стажем до 5-ти лет, от общего числа педагогических работников учреждения)	%/чел	3	Мониторинг выплат молодым специалистам	Мебония Н.Т.
12.	Доля педагогов муниципального образовательного учреждения - участников муниципальных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	3	Приказы УО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
13.	Доля педагогов муниципального образовательного учреждения - победителей муниципальных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	5	Приказы УО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
14.	Доля педагогов муниципального образовательного учреждения - участников региональных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	5	Приказы УО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
15.	Доля педагогов муниципального образовательного учреждения - победителей региональных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	10	Приказы МО РО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
16.	Доля педагогов муниципального образовательного учреждения - участников Всероссийских профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	10	Приказы МО РО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
17.	Количество педагогов муниципального образовательного учреждения - победителей всероссийских профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогов)	%/чел	20	Приказы МО РФ	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
18.	Количество мероприятий (конкурсов, олимпиад, круглых столов, курсов повышения квалификации, семинаров) и т.д) проведенных на базе муниципального образовательного учреждения	Кол-во	3	Приказы УО	Красохина Н.А., Дюжева Э.В.
19.	Доля школьников, охваченных оздоровительной кампанией, на базе образовательного учреждения	%	3	Приказы УО, мониторинг	Кизиёва Е.И.

Перечень
целевых показателей эффективности деятельности
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
и их руководителей.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
1	Выполнение муниципального задания	да\нет	5	Отчет	Муравьева О.Ю.
2	Отсутствие предписаний надзорных органов	да\нет	5	Акты проверок	Салтыкова Е.Л., Карпенко Т.В.
3	Количество обращений граждан, поступивших в Управление образования по вопросам общего образования	колич	5	Книга регистрации входящей корреспонденции	Салтыкова Е.Л.
4	Участие органов общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	да\нет	1	Протоколы заседаний органов	Муравьева О.Ю.
5	Соответствие и информационная открытость сайта ОУ	да\нет	3	Мониторинг соответствия (справки)	Муравьева О.Ю.
6	Сохранность контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)		5	Информация МБОУ	Муравьева О.Ю.
7	Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении федеральных и (или) областных экспериментальных площадок	да\нет	5	Приказы МО РО	Агуреева Т.И.
8	Наличие в муниципальном дошкольном образовательном учреждении федеральных и (или) областных пилотных площадок	да\нет	3	Приказы МО РО	Агуреева Т.И.
9	Реализация социокультурных проектов (наличие школьного музея, театра, научного общества учащихся)	да\нет	5	Мониторинг, справки, акты.	Муравьева О.Ю.
10	Доля воспитанников - победителей и призеров областных конкурсов (учреждение показывает количество воспитанников - победителей и призеров областных конкурсов)	% /чел	5	Приказы УО	Муравьева О.Ю.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
11	Доля воспитанников - победителей и призеров Всероссийских конкурсов (учреждение показывает количество воспитанников)	% /чел	3	Приказы МО РО	Муравьёва О.Ю.
12	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и переподготовку (учреждение показывает количество педагогов, прошедших повышение квалификации и переподготовку)	% /чел	3	Приказы УО	Агуреева Т.И.
13	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения со стажем до 5-ти лет, от общего числа педагогических работников учреждения (учреждение показывает количество учителей)	%	2	Мониторинг выплат молодым специалистам	Мебония Н.Т.
14	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - лауреатов премии Губернатора (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	5	Постановление Правительства РО	Муравьёва О.Ю.
15	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - участников муниципальных профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	1	Приказы УО	Муравьёва О.Ю.
16	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - победителей городских конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	3	Приказы УО	Муравьёва О.Ю.
17	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - участников региональных (областных) профессиональных конкурсов (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	3	Приказы УО	Муравьёва О.Ю.
18	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - победителей региональных (областных) конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	5	Приказы МО РО	Муравьёва О.Ю.

№ показателя	Наименование показателя	Единица измерения	Статистический вес	Источник или методика расчета показателя	Ответственный за показатель
20.	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - победителей Всероссийских конкурсов профессионального мастерства (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	30	Приказы МО РФ	Муравьёва О.Ю.
21.	Количество мероприятий (конкурсов, круглых столов, курсов повышения квалификации и т.д) проведенных на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения.	Кол-во	3	Приказы УО, мониторинг	Агуреева Т.И.
22.	Количество методических мероприятий (семинаров) проведенных на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения.	Кол-во	3	Приказы УО, мониторинг	Агуреева Т.И.
23.	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения - участников региональных (областных), всероссийских, международных профессиональных методических мероприятий (учреждение показывает количество педагогических работников)	% /чел	3	Приказы УО, мониторинг	Агуреева Т.И.

**Примерная форма
трудоого договора
с работником муниципального образовательного учреждения**

_____ " " _____ 20__ г.
(город, населенный пункт)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____
(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и

(ФИО)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

_____ (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

_____ (указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу: _____

4. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

_____ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения

определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора

в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " _____ 20__ г.

7. Дата начала работы " " _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование	Размер	Фактор, обуславливающий
--------------	--------	-------------------------

выплаты	выплаты	получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

_____.
(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
(наименование организации)	(ФИО)
Адрес (место нахождения)	Адрес места жительства
ИНН	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
(должность) (подпись)	(ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)

Дополнительное соглашение № _____ / _____
к трудовому договору от «___» _____ г. № _____ / _____
"___" _____ 20__ г.
(город, населенный пункт)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____,
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____,
(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и

(ФИО)

далее «Работник», с другой стороны (далее – стороны), **договорились**
изложить текст трудового договора от «_____» _____ г. № _____
_____ / _____ в следующей редакции

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому
договору)

2. Работник принимается на работу: _____

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время
выполнения

определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового
договора

в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г.

7. Дата начала работы "___" _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев
(недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным
нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование	Размер	Фактор, обуславливающий
--------------	--------	-------------------------

выплаты	выплаты	получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

_____.
(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

_____.
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____.

_____.
(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Другие условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «_____» _____ 20__ г. и действуют до «_____» _____ 20__ г. в связи с _____.

(причина срочности)

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «_____» _____ г. № _____, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем, второй передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
(наименование организации)	(ФИО)
Адрес (место нахождения)	Адрес места жительства

ИНН	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
(должность) (подпись)	(ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)