



**Администрация  
города Новочеркаска  
Ростовской области  
Управление образования  
Администрации города**

Руководителям  
муниципальных  
образовательных учреждений

Платовский проспект, д. 59-б,  
г. Новочеркасск, 346400  
e-mail: p0school@novoch.ru  
www.novoch.narod.ru  
тел. (8635) 25 98 71  
факс (8635) 22 45 94

10.07.2021 № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

Уважаемые руководители!

Анализ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций города Новочеркаска выявил проблемы, связанные с индивидуализацией обучения, с наличием профессиональных дефицитов у руководителей в вопросах управления образовательной организацией.

В связи с этим направляю в Ваш адрес рекомендации:

**Индивидуализация обучения**

1. Приведение в соответствие с законодательством локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации по индивидуализации обучения:

провести анализ программы повышения качества образования с целью определения перечня первоочередных действий образовательной организации по индивидуализации обучения;

2. Проведение методических мероприятий по осуществлению индивидуализации в образовательной организации:

разработать индивидуальные образовательные траектории для учащихся с низкой учебной мотивацией;

провести индивидуальные консультации с учащимися по результатам контрольных работ;

организовать контроль усвоения знаний учащихся по отдельным темам, разделам;

провести методический семинар по организации психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ;

**Кадровое обеспечение образовательной деятельности. Формирование кадрового резерва**

1. Использование технологии наставничества, использование ресурса методических, профессиональных объединений (включая сетевое взаимодействие), планомерное и непрерывное повышение квалификации по повышению профессионального мастерства молодых педагогов:

провести консультации для молодых учителей, вновь прибывших учителей, работающих с учащимися «группы риска» по выявлению проблемных мест при обучении немотивированных учащихся;

рассмотреть возможность внедрения наставнической методики и других форм профессионального взаимодействия и командообразования.

2. Проведение мероприятий по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста, по проведению профилактики профессионального выгорания:

подготовить педагогический совет по анализу реализации программы повышения качества образования в ОО;

провести практикумы по оценке предметных компетенций педагогических работников; по выявлению и устранению профессиональных дефицитов, по выстраиванию педагогом индивидуальной траектории развития, по освоению педагогических технологий, повышающих учебную мотивацию школьников;

по разработке дифференцированных контрольных работ для проведения промежуточной аттестации и критериев их оценивания;

направить на курсы повышения квалификации и переподготовки педагогов по направлениям в соответствии с выявленными дефицитами;

провести выставки методических разработок по выявлению положительного опыта работы с низко мотивированными обучающимися; аукционы методических идей;

организовать педагогические мастерские, педагогические тренинги для освоения педагогических технологий, повышающих учебную мотивацию школьников, активизирующих учебно-познавательную и проектно-исследовательскую деятельность обучающихся.

3. Провести заседание школьных методических объединений по разработке плана мероприятий по формированию успешности учащихся.

4. Принять участие руководителям ОО в конкурсах управленческой деятельности, педагогического мастерства в очной и заочной форме.

Начальник управления

Е.Л. Салтыкова